

Nombre de la empresa
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
Dirección: Carr. Huejutla-Chalahuiyapa S/N, Col. Tepoxteco, C.P. 43000 Hgo.

Solicitud o No. de Certificado FS	No. de Folio Consejo Interinstitucional
IL27022020/FS-2861216	68/2020

Personal Involucrado	Norma	Tipo de Auditoría:	Fecha (Día-Mes-Año)	
M 127	NMX-R-025-SCFI-2015	<input type="checkbox"/> Certificación <input type="checkbox"/> Reducción <input type="checkbox"/> Vigilancia <input checked="" type="checkbox"/> Recertificación <input type="checkbox"/> Ampliación <input type="checkbox"/> Extraordinaria <input type="checkbox"/> Transición	<b>Inicio</b>	18/11/2020
H    M			<b>Fin</b>	18/11/2020
137				

**Objetivo:**


Evaluar el grado de conformidad de las prácticas para la igualdad laboral entre mujeres y hombres, contra la norma de referencia.

**Alcance:**

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

**Alcance Modificado:**

N/A

Nombre del(a) Representante de la Organización	Firma
M. EN C. CRISTOBAL CONTRERAS ESCOBAR	
Elaboró – Auditor(a)	Firma – Auditor(a)
JORGE ISRAEL RODRIGUEZ ORTEGA	

Identificación del Equipo Auditor	

--	--

<b>Personal de la organización auditada</b>	
<b>Nombre</b>	<b>Puesto</b>
LIC. MARISELA NAVA CRUZ	JEFA DEL DEPARTAMENTO CALIDAD
ING. JESSICA RODRIGUEZ SANAVIA	JEFA DE OFICINA DEL DEPTO. RECURSOS HUMANOS
LIC. ESMERALDA ARTEAGA CHAVEZ	COORDINADORA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACION
ING. HECTOR TORRES VITE	JEFE DE DEPARTAMENTO RECURSOS MATERIALES

**Desarrollo:**

	<b>AUDITORÍA</b>	<b>CERTIFICACIÓN</b>	<b>VIGILANCIA</b>
	Número de requisito	<b>PUNTAJE MÁXIMO</b>	<b>PUNTOS DE CUMPLIMIENTO</b>
Requisitos Críticos	1	10	10
	2	5	5
	3	5	5
	4	5	0
	5	5	5
		<b>Puntaje máximo por tipo de requisito crítico</b>	<b>30</b>
Requisitos no críticos	6	3	3
	7	5	4
	8	5	4
	9	5	5
	10	5	5
	11	5	4
	12 a)	-	5
	12 b)	-	0
	12 c)	-	5
	12 d)	-	3
	12 e)	-	5
	Total requisito 12	23	18
	13a)	-	3
	13b)	-	0
	13c)	-	3
	13d)	-	3
	Total requisito 13	12	9
	14	7	7
	<b>Puntaje máximo por tipo de requisito no críticos</b>	<b>70</b>	<b>59</b>
<b>Puntaje máximo posible por el cumplimiento de todos los requisitos</b>		<b>100</b>	<b>89</b>

	<b>Factual Services S.C.</b> <b><u>Informe de Auditoría Igualdad Laboral</u></b> FSP-6R46	Página	3	de	8
		Fecha 18/11/2020			

NOTA 1: \* El detalle de la puntuación obtenida, por eje, se refleja en la Lista de Verificación anexa

### Medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas:

(Describe en caso de presentarse las medidas o acciones según corresponda)

<b>Medidas de nivelación, medidas de inclusión y acciones afirmativas</b>	<b>Fecha de inicio de aplicación de las medidas o acciones</b> (no se otorga el puntaje si los porcentajes se alcanzaron si en el establecimiento de medidas o acciones)	<b>Evidencias presentadas</b> Documentos probatorios que demuestren que los resultados se obtuvieron como consecuencia de la implementación de las acciones o medidas)	<b>Valoración</b> Cumple / No cumple
Integración de la plantilla de personal con al menos 40% de un mismo sexo	2018	SE PRESENTA INFORMACION DESAGREGADA POR SEXO SIN EMBARGO NO SE PRESENTA INFORMACION ACTUALIZADA	NO CUMPLE
Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos	2018	SE PRESENTA INFORMACION DESAGREGADA POR SEXO SIN EMBARGO NO SE PRESENTA INFORMACION ACTUALIZADA	NO CUMPLE
Contar con personal con discapacidad en una proporción del 5% cuando menos de la totalidad de su personal	----NO APLICA---	---NO APLICA---	-----
Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo.	29/11/2017	SE PRESENTA NOMBRAMIENTO DE OMBUDSPERSON LIC. MARISELA NAVA DE FECHA 29/11/2017, REFERENTE A CUESTIONES JURIDICAS Y NOMBRAMIENTO DE FECHA 29/05/2019 LIC.	CUMPLE

		MARLENE REDONDO JIMENEZ QUIEN ATENDERA LAS CUESTIONES PSICOLOGICAS, SE PRESENTA DOCUMENTO DE ATRIBUCIONES Y FUNCIONES EN LA SECCION 5ta Y 6ta. DE LINEAMIENTOS DE OPERACIÓN DEL GRUPO SE PRESENTA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES CON FECHA 11 DE NOVIEMBRE DE 2020 EN EL CUAL MUESTRA DE MANERA DETALLADA LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO 01 DE ENERO DE 2020 A 18 DE NOVIEMBRE DE 2020	
Llevar a cabo actividades o eventos <b>enfocadas exclusivamente</b> a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al <b>personal del centro de trabajo y sus familias</b>	01/06/2020	SE REALIZA ACTIVIDAD DE CURSOS POR DIA DEL NIÑO Y “DIA POR LA TIERRA , SE PRESENTA INFORMACION DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DIFUSION, CONVOCATORIA SIN EMBARGO NO CUMPLE DEBIDO A QUE ESTAS ACTIVIDADES NO CUMPLEN CON LA SENSIBILIZACION EN TEMAS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACION	NO CUMPLE-

 <b>FACTUAL SERVICES S.C.</b> CERTIFICACIÓN Y VERIFICACIÓN	<b>Factual Services S.C.</b> <b><u>Informe de Auditoría Igualdad Laboral</u></b> FSP-6R46		Página	5	de	8
			Fecha 18/11/2020			

**Uso de marca:**  
 N/A

**Evaluación de las quejas del cliente**  
*Se cuenta con el mecanismo y Regulaciones para prevenir, atender, y sancionar las prácticas de discriminación, y violencia laboral en la Secretaría de Contraloría.*  
*Se hace referencia que a la fecha no se han presentado casos de violencia laboral.*

**Opiniones Divergentes**  
 NA

**Recomendación del Equipo Auditor**

Reconocemos que la única entidad facultada para otorgar la certificación es el Comité de Certificación de Igualdad Laboral, por lo que la siguiente recomendación debe tomarse solo como un elemento adicional en el análisis del expediente del cliente y, si así lo considera, puede omitirse del mismo.

En función a la evidencia y puntaje encontrada nuestra recomendación es:

**Para Certificación inicial de producto:**

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Para clientes certificados de producto en visita de vigilancia o extraordinaria:**

Continuar con el certificado	
Suspender el certificado	
Cancelar.	
Continuar con el certificado y ampliar alcance	
Continuar con el certificado y reducir alcance	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Para clientes certificados de producto en visita de recertificación:**

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	X

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Observaciones:**

**Para uso exclusivo del Comité de Certificación de Igualdad Laboral**

**Decisión del Comité de Certificación:**

**Para Certificación inicial de producto:**

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Para clientes certificados de producto en visita de vigilancia o extraordinaria:**

Continuar con el certificado	
Suspender el certificado	
Cancelar	
Continuar con el certificado y ampliar alcance	
Continuar con el certificado y reducir alcance	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Para clientes certificados de producto en visita de recertificación:**

Otorgar el certificado	
No otorgar el certificado	

Nivel de Certificado

- Oro
- Plata
- Bronce
- Sin Nivel

**Observaciones:**

Explicación del porque de la toma de decisión y especificar plazo otorgado en caso de suspensión o establecimiento de acciones.

**Fecha:** \_\_\_\_\_ **Firma:** \_\_\_\_\_

**Fecha:** \_\_\_\_\_ **Firma:** \_\_\_\_\_

cc. Factual Services S.C. (archivo)  
 Cliente