

Consejo Técnico Estatal de Educación Superior (CTEES)
Ruta de Mejora Académica
Ciclo Escolar 2019 - 2020
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

Sesión de Diagnóstico y Planeación (Agosto)							
Ejes Estratégicos	Indicadores a considerar	Valor de inicio 2019-2020	Objetivo	Meta	Acciones programadas	Evidencias	Responsable (S)
Ambientes de Sana Convivencia	Satisfacción en convivencia escolar.	91%	Mantener el resultado obtenido referente a la encuesta sobre la convivencia escolar	91%	Taller: Equidad y familia	Lista de asistencia	Psic. Marlene Redondo Jimenez
					Cuatrimestre: III	Planeación de actividades	
					Taller: Valores en la familia	Evidencia fotográfica	
	Clima Laboral	74%	Mantener los resultados en el indicador de la encuesta de ambiente laboral	Mantener un 74% de satisfacción laboral	Aplicar encuesta de Ambiente laboral en la 4ta semana de Agosto 2019	Encuesta aplicada	Administración y Finanzas
					Realizar informe de la encuesta de ambiente laboral en la 1er semana de Septiembre	Informe Técnico Diagnóstico de Ambiente Laboral	
					Realizar un análisis de los factores para elaborar el plan de acción en la 2ª. Semana de Septiembre.	Plan de acciones de mejora	
	Programa de sustentabilidad	9 Acciones	Mantener las cantidades generación y/o consumo de recursos en la institución respecto del año anterior.	Cumplimiento de 3 planes de acción	Plan de acción para residuos sólidos urbanos	Listas de asistencia, Fotografías, Cartas descriptivas	Lic. Marisela Nava Cruz
Plan de acción para racionalizar el consumo de energía eléctrica					Listas de asistencia, Fotografías, Cartas descriptivas		
Plan de acción para uso racional de agua potable					Listas de asistencia, Fotografías, Cartas descriptivas		

Consejo Técnico Estatal de Educación Superior (CTEES)
Ruta de Mejora Académica
Ciclo Escolar 2019 - 2020
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

Sesión de Diagnóstico y Planeación (Enero-Marzo)						Sesiones de Seguimiento y Evaluación (Mayo -Junio)		
Enero			Marzo			Mayo		
Valor actual de los indicadores	Porcentaje de avance de la meta	Reprogramación de acciones	% Cumplimiento de Acciones	Evidencia	Avance de la meta por indicador	% Cumplimiento de Acciones	Evidencia	Avance de la meta por indicador
91%	50% del 9 al 13 de Marzo aplicación de la evaluación	Taller: Equidad y familia	1295 alumnos de 3326	Encuesta 9 al 13 de marzo 2020		100%	Planeación y listas de asistencia	Reunión virtual el 11 de junio con el área de Planeación y redes para diseñar estrategia para aplicación de encuesta 2021 en PODAI. Reunión virtual junio 2020 con las áreas involucradas para reestructurar la encuesta Diseñar un plan de actividades con las direcciones de carrera sobre actividades lúdicas y de esparcimiento junio 2020
		Cuatrimestre: III						
		Taller: Valores en la familia				1100-937 93%	Planeación y listas de asistencia	
		Mejorar la concientización del alumnado en la aplicación de la encuesta. A través del PODAI buscar un mecanismo que obligue al alumno a realizar la encuesta.						
		Evaluación del ambiente laboral a las áreas por parte de los alumnos (estadías, Servicio social, finanzas, áreas de servicio al alumnado). Fomentar el uso del buzón de sugerencias con los alumnos						
		Realizar actividades lúdicas y de esparcimiento fuera del contexto académico por PE cada cuatrimestre. Retroalimentar específicamente a la áreas sobre los resultados de la encuesta.						
74%	79%	Rediseño del instrumento para medir el Ambiente Laboral						
		Gpo. Interdisciplinario para enriquecer el instrumento y que cumplan con las normas vigentes para el mes de Mayo.	20%					
1 Plan de acción	33%	Plan de acción para residuos sólidos urbanos	Acción 1 en proceso	Listas de asistencia	12.50%	2	Listas de asistencia Concentrado AA	18%
		Plan de acción para racionalizar el consumo de energía eléctrica						