

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

SUBPROGRAMA: Educación Superior

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TITULAR:

NUM. 5.1

ANTECEDENTES

En la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense la capacitación surge de la necesidad permanente de implementar acciones para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de acuerdo a las necesidades del personal de la UTHH (docentes, directivos y administrativos), con la finalidad de desarrollar capacidades y habilidades que permitan mejorar la calidad del servicio y la eficiencia en la toma de decisiones. En el año 2021 se contaba con una plantilla de 122 personas, actualmente la plantilla Directiva, Administrativa y docente está conformada por 263 personas, compuesta por 102 administrativos, 47 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 114 Profesores de Asignatura (PA). En el año 2021 las capacitaciones se han gestionado de acuerdo al Plan Anual de capacitación para todo el personal, dando cumplimiento a la meta establecida.

DIAGNÓSTICO:

La Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense a través del Departamento de Recursos Humanos integra un Programa Anual de Capacitación de acuerdo a las necesidades de capacitación Técnica, Pedagógica-didáctica y de Tecnologías de la Información y Comunicación del personal, para contribuir a mejorar el desempeño de las funciones asignadas de los servidores públicos (docentes, directivos y administrativos), con el fin de propiciar un mejor desempeño en la función que realizan y con ello mejorar la calidad del servicio educativo.

OBJETIVO:

Adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de acuerdo a las necesidades del personal de la UTHH, a través de la capacitación para contribuir al mejor desempeño de las funciones como directivos, docentes, y administrativos.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

SUBPROGRAMA: Educación Superior

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TITULAR:

NUM. 5.1

META:	INDICADOR:	UNIDAD DE MEDIDA	MEDIO DE VERIFICACIÓN
CAPACITAR A 136 PERSONAS DE LA UTHH.	<p>PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS.</p> <p>FÓRMULA:</p> $PSPC = (SPC / SPPC) * 100$ <p>VARIABLES:</p> <p>-- SPC=SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS --</p> <p>SPPC=SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS A CAPACITAR</p>	SERVIDORES PÚBLICOS	INFORME TRIMESTRAL FIRMADO DE ACTIVIDADES RELEVANTES DEL PERSONAL CAPACITADO UBICADO Y GENERADO EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE LA META

Trimestral

CALENDARIZACIÓN DE LA META

Trimestre	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Meta Anual
Meta absoluta	20	70	40	6	136
Meta relativa (%)	15%	52%	29%	4%	100%

JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

SUBPROGRAMA: Educación Superior

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

TITULAR:

NUM. 5.1

Atender las necesidades de capacitación Técnica, Pedagógica -didáctica y de Tecnologías de la Información y Comunicación del personal de la UTHH.

ESTRATEGIAS:	LÍNEAS DE ACCIÓN:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Recopilar las necesidades de capacitación, para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de los servidores públicos. 2. Determinar el Programa de capacitación anual de acuerdo a las necesidades de capacitación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 Realizar un diagnóstico del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación. 2.1 Aplicación de capacitación y actualización. 2.2 Aplicación del Programa Anual de Capacitación por Área y/o Programa Educativo

RESULTADOS ESPERADOS:
Dar cumplimiento a la meta establecida, capacitando a 136 servidores públicos con la finalidad de mejorar el desempeño de sus funciones como docentes, directivos y administrativos.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR:

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

ACCIÓN / ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2022												TOTAL ACTIVIDADES
		ENE	FEB	MZO	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1.1 Realizar un diagnóstico del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación.														
Actividad 1.1.1 Solicitar las necesidades de capacitación a las áreas	Solicitud								1					1
Actividad 1.1.2 Diseñar programa de capacitación.	Programa										1			1
Actividad 1.1.3 Presentación y aprobación del programa anual de capacitación.	Programa											1		1
Actividad 1.1.4 Difundir el programa anual de capacitación.	Programa												1	1
2.1 Aplicación de capacitación y actualización.														
Actividad 2.1.1 Llevar a cabo el programa anual de capacitación.	Desarrollo			1			1			1			1	4
Actividad 2.1.2 Evaluación de la capacitación.	Evaluación (Evaluación de cada capacitación)			1			1			1			1	4

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR:

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

2.2 Aplicación del Programa Anual de Capacitación a las Áreas y/o Programa Educativo.														
Actividad 2.2.1 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Desarrollo Y Gestión De Software	Capacitación									1				1
Actividad 2.2.2 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Metal Mecánica.	Capacitación											2		2
Actividad 2.2.3 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Agrobiotecnología.	Capacitación					2								2
Actividad 2.2.4 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Procesos Alimentarios.	Capacitación												1	1
Actividad 2.2.5 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Civil.	Capacitación											5		5
Actividad 2.2.6 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Contaduría	Capacitación		2										1	3
Actividad 2.2.7 Aplicar capacitación al Programa Educativo de	Capacitación								1					1

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2022
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO: DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR:

PROYECTO: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

Gastronomía														
Actividad 2.2.8 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Gestión de Negocios y Proyectos	Capacitación					2								2
Actividad 2.2.9 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Innovación de Negocios y Mercadotecnia	Capacitación					1								1
Actividad 2.2.10 Aplicar capacitación al Programa Educativo de Mecatrónica	Capacitación							1						1
Actividad 2.2.11 Aplicar capacitación al Personal Administrativo	Capacitación	0	0	0	2	0	5	1	2	3	0	1		14

Nota: Agregar las filas que requiera.