

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR: HERNANDEZ PEREZ LORENA

ACTIVIDAD: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS
DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

ANTECEDENTES

En la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense la capacitación surge de la necesidad permanente de implementar acciones para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de acuerdo a las necesidades del personal de la UTHH (docentes, directivos y administrativos), con la finalidad de desarrollar capacidades y habilidades que permitan mejorar la calidad del servicio y la eficiencia en la toma de decisiones. Actualmente la plantilla Directiva, Administrativa y docente está conformada por 266 personas, compuesta por 132 administrativos, 48 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 115 Profesores de Asignatura (PA). En el año 2022 las capacitaciones se han gestionado de acuerdo al Plan Anual de capacitación para todo el personal, dando cumplimiento a la meta establecida.

DIAGNOSTICO:

La Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense a través del Departamento de Recursos Humanos integra un Programa Anual de Capacitación de acuerdo a las necesidades de capacitación Técnica, Pedagógica -didáctica y de Tecnologías de la Información y Comunicación del personal, para contribuir a mejorar el desempeño de las funciones asignadas de los servidores públicos (docentes, directivos y administrativos), con el fin de propiciar un mejor desempeño en la función que realizan y con ello mejorar la calidad del servicio educativo.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR: HERNANDEZ PEREZ LORENA

ACTIVIDAD: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

OBJETIVO:

Adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de acuerdo a las necesidades del personal de la UTHH, a través de la capacitación para contribuir al mejor desempeño de las funciones como directivos, docentes, y administrativos.

META:	INDICADOR:	UNIDAD DE MEDIDA:	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Capacitar a 160 personas de la UTHH	PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS. $PSPC=(SPC/SPPC)*100$ SPC=SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS SPPC=SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS A CAPACITAR	Servidores Públicos	INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES RELEVANTES DEL PERSONAL CAPACITADO (SEGUIMIENTO AL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN), GENERADO Y UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE LA META:

Trimestral

CALENDARIZACIÓN DE LA META:

Trimestre:	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Meta Anual
Meta absoluta	14	83	49	14	160
Meta relativa (%)					

JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

Atender las necesidades de capacitación Técnica, Pedagógica -didáctica y de Tecnologías de la Información y Comunicación del personal de la UTHH.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR: HERNANDEZ PEREZ LORENA

ACTIVIDAD: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

Estrategias	Lineas de Acción
<p>1. Recopilar las necesidades de capacitación, para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de los servidores públicos.</p> <p>2. Determinar el Programa de capacitación anual de acuerdo a las necesidades de capacitación.</p>	<p>1.1 Realizar un diagnóstico del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación.</p> <p>2.1 Aplicación de capacitación y actualización.</p> <p>2.2 Aplicación del Programa Anual de Capacitación por Área y/o Programa Educativo</p>

RESULTADOS ESPERADOS

Dar cumplimiento a la meta establecida, capacitando a 160 servidores públicos con la finalidad de mejorar el desempeño de sus funciones como docentes, directivos y administrativos.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2023

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: Programa Estatal de Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: Educación Superior

TITULAR: HERNANDEZ PEREZ LORENA

ACTIVIDAD: 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR.

NUM. 5.1

ACCIÓN / ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2023												TOTAL DE ACTIVIDADES
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1.1 Realizar un diagnóstico del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación.														
Actividad 1.1.1 Solicitar las necesidades de capacitación a las áreas	Solicitud	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Actividad 1.1.2 Diseñar programa de capacitación.	Programa	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Actividad 1.1.3 Presentación y aprobación del programa anual de capacitación.	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Actividad 1.1.4 Difundir el programa anual de capacitación.	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2.1 Aplicación de capacitación y actualización.														
Actividad 2.1.1 Llevar a cabo el programa anual de capacitación.	Desarrollo	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4
Actividad 2.1.2 Evaluación de la capacitación.	Evaluación	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	4
2.2 Aplicación del Programa Anual de Capacitación por Área y/o Programa Educativo														
Actividad 2.2.1 Aplicar capacitación al Personal Docente y Administrativo.	Capacitación	0	1	1	3	1	2	1	3	1	0	2	0	15