

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

NUM. 1.6

DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

ANTECEDENTES

Desarrollar las actividades correspondientes a la administración de los recursos humanos de la Universidad, particularmente la capacitación para el personal docente, a fin de fortalecer y detectar las necesidades del desempeño laboral y lograr las expectativas institucionales en la operación de los procesos y la conformidad del servicio, teniendo un estricto apego a los criterios de racionalidad, austeridad y disciplina presupuestal, a fin de prestar con eficiencia el servicio educativo.

DIAGNOSTICO:

En atención a las necesidades del personal docente y administrativo de la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense se recopila información relevante sobre su percepción y satisfacción con respecto a varios aspectos de su entorno laboral, para priorizar dichas necesidades, definimos objetivos claros por ello establecemos el programa anual de capacitación con el cual es cumplirlo en un alto porcentaje para fortalecer a la figura educativa con el fin de mejorar la calidad de satisfacción laboral.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

NUM. 1.6

DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

OBJETIVO:

Coordinar la administración eficiente de los recursos humanos de la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense, garantizando de forma transparente el cumplimiento del programa anual de capacitación del personal docente., optimizando esfuerzos y simplificando funciones para poder cumplir al 100% con dicho plan, buscando mejorar la calidad laboral.

verbo en infinitivo + qué cosa + cómo + para qué

META:	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR:	UNIDAD DE MEDIDA:	MEDIO DE VERIFICACIÓN
90	MIDE EL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE CAPACITADO EN DIFERENTES TEMAS, CON LA FINALIDAD DE PROFESIONALIZARLOS PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO QUE LE PERMITAN AL ESTUDIANTE CONTAR CON UNA MEJOR CALIDAD EDUCATIVA.	PORCENTAJE DE PERSONAL DOCENTE CAPACITADO $PPDC = (PDC/PDA) \times 100$ PDC= PERSONAL DOCENTE CAPACITADO PDA= PERSONAL DOCENTE ACTIVO	DOCENTE	INFORME TRIMESTRAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE GENERADO Y UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE LA META:

Trimestral

CALENDARIZACIÓN DE LA META:

Trimestre:	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Meta Anual
Meta absoluta	0	40	42	8	90
Meta relativa (%)					

JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN, EN CUALQUIERA DE SUS VERSIONES:, CURSOS, TALLERES, CONFERENCIAS, CONGRESOS, DIPLOMADOS, PERMITEN ADQUIRIR CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS, QUE PERMITEN QUE LAS PERSONAS ACTUALICEN SUS CONOCIMIENTOS Y ADQUIERAN NUEVOS, QUE FORTALEZCAN SU CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE LOS CAMBIOS DEL ENTORNO O DE SUS REQUERIMIENTOS LABORALES, INCREMENTEN SU DESEMPEÑO DENTRO DE LA INSTITUCIÓN Y ESTÉN MÁS PREPARADAS PARA EL DÍA A DÍA, LO CUAL LES DARÁ MAYOR CONFIANZA PERSONAL AL DESARROLLAR OTRAS APTITUDES Y ACTITUDES.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

NUM. 1.6

DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

Estrategias	Líneas de Acción
1- Diseñar un programa anual de capacitación en base al diagnóstico de las necesidades de cada una de las áreas de la institución.	1.1 Realizar un análisis del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación 1.2 Aplicación del Programa Anual de capacitación por área y /o programa educativo

RESULTADOS ESPERADOS

LOS RESULTADOS ESPERADOS LA CAPACITACIÓN LABORAL BUSCA QUE LAS TAREAS SE REALICEN CON CALIDAD, PRODUCTIVIDAD, ESTABILIDAD, PERMANENCIA Y EN UN BUEN AMBIENTE DE TRABAJO

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

NUM. 1.6

DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

ACCIÓN / ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2025												TOTAL DE ACTIVIDADES
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1.1 Realizar un análisis del inventario de recursos humanos, enfocado a la capacitación														
Solicitar las necesidades de capacitación a las areas	Memorándum	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Diseñar el programa anual de capacitación	Programa	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Presentar el programa anual de capacitación para su aprobación	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Difundir el programa anual de capacitación	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Llevar a cabo el programa anual de capacitación en el periodo 2025	Programa	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.2 Aplicación del Programa Anual de capacitación por área y /o programa educativo														
Llevar a cabo la capacitación para Programa Educativo de Gestión de Negocios y Proyectos	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo al Programa Educativo de Innovación de Negocios y Mercadotecnia	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Contaduría	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Desarrollo Y Gestión De Software	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Metal Mecánica	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Mecatrónica	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Gastronomía	Desarrollo	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Procesos Alimentarios.	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Agrobiotecnología	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Llevar a cabo Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Civil	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el área de Vinculación y Extensión	Desarrollo	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:

Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

NUM. 1.6

DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

Llevar a cabo la capacitación para el departamento de Servicios Bibliotecarios	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el departamento Servicios Médicos	Desarrollo	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el departamento de Psicología	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1