PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:
Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

NUM. 1.6

ANTECEDENTES

La Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense sustenta su prestigio en la calidad de los estudios que se imparten, por ello es muy importante que el personal docente cuente con la preparación para adquirir o mejorar los conocimientos y las aptitudes que la formación profesional no ha proporcionado para realizar una tarea o actividad educativa, detectando las necesidades de capacitación a fin de fortalecer al personal docente y con esto lograr las expectativas Institucionales y la eficiencia del servicio educativo.

DIAGNOSTICO:

En la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense las necesidades de capacitación del personal docente se detectan en base a los resultados del Procedimiento de evaluación docente (PDAC04), lo cual crea la necesidad de definir objetivos claros para implementar acciones que permitan la formación, competencia y toma de conciencia del personal docente, mediante el Programa Anual de Capacitación, que incluye capacitaciones, cursos, talleres técnicos y/o pedagógicos; y en tecnologías de la información que contribuyan al mejor desempeño de sus funciones.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:
Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior
ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

NUM. 1.6

OBJETIVO:

Mejorar la calidad de la enseñanza, actualizar los conocimientos y habilidades del personal docente, promover la innovación pedagógica y adaptar la educación a las necesidades del estudiantado, buscando fortalecer la formación integral del docente, incluyendo aspectos como el uso de nuevas tecnologías y capacitaciones técnicas garantizando de forma transparente el cumplimiento del Programa Anual de Capacitación de la Universidad Tecnológica de la Huasteca Hidalguense .

META:	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	INDICADOR:	UNIDAD DE MEDIDA:	MEDIO DE VERIFICACIÓN
82	MIDE EL PERSONAL DOCENTE DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE CAPACITADO EN DIFERENTES TEMAS, CON LA FINALIDAD DE PROFESIONALIZARLOS PARA CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO QUE LE PERMITAN AL ESTUDIANTADO CONTAR CON UNA MEJOR CALIDAD EDUCATIVA.	PORCENTAJE DE PERSONAL DOCENTE CAPACITADO PPDC = (PDC/PDA)*100 PDC= PERSONAL DOCENTE CAPACITADO PDA= PERSONAL DOCENTE ACTIVO	DOCENTE	INFORME TRIMESTRAL DE CAPACITACIÓN DOCENTE GENERADO Y UBICADO EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE.

FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE LA META:

Trimestral

CALENDARIZACIÓN DE LA META:

Trimestre:	1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre	Meta Anual
Meta absoluta	15	10	52	5	82
Meta relativa (%)					

JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

Las acciones de capacitación, en cualquiera de sus versiones, cursos, talleres, conferencias, congresos, diplomados, permiten adquirir conocimientos teóricos y prácticos, sirven para que el personal docente se actualice y adquiera nuevos conocimientos, que fortalezcan su capacidad de respuesta ante los cambios del entorno o de sus requerimientos laborales, incrementan su desempeño dentro de la Universidad y están preparados para el actuar del día a día, lo cual les dará mayor confianza al desarrollar otras aptitudes y actitudes, con la finalidad de profesionalizarlos para cumplir con los objetivos de los programas de estudio que le permitan al estudiantado contar con una mejor calidad educativa.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:
Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior
ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

NUM. 1.6

Estrategias	Lineas de Acción
1. Diagnosticar las necesidades de capacitación del personal docente. 2. Diseñar un Programa Anual de Capacitación basado en las necesidades de diagnóstico.	1.1 Realizar un análisis de acuerdo a las necesidades de capacitación y disponibilidad presupuestal. 2.1 Aplicación del Programa Anual de Capacitación de cada Programa Educativo .

RESULTADOS ESPERADOS

Los resultados esperados de la capacitación laboral docente incluyen el aumento de la productividad, la mejora en la calidad del trabajo, la adquisición de nuevas habilidades y conocimientos, el desarrollo de actitudes positivas, y una mayor satisfacción laboral. Además, la capacitación puede contribuir a la adaptación a cambios, la prevención de riesgos laborales, y el crecimiento profesional tanto para el personal como para la Universidad.

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2026

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE

PROGRAMA: 10 - Educación

AREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:
Dirección de Administración y Finanzas

SUBPROGRAMA: 2028 - Educación Superior

TITULAR: DE LA CRUZ OLIVARES YANET

ACTIVIDAD: 1.6 CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN

NUM. 1.6

ACCIÓN / ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2026												TOTAL DE ACTIVIDADES
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
1.1 Realizar un análisis de acuerdo a las necesidades de capacitación y disponibilidad presupuestal.														
Solicitar las necesidades de capacitación a las áreas	Memorándum	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Diseñar el Programa anual de capacitación	Programa	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Presentar el programa anual de capacitación para su aprobación	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Difundir el Programa anual de capacitación	Programa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
2.1 Aplicación del Programa Anual de Capacitación de cada Programa Educativo.														
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Contaduría	Desarrollo	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Administración	Desarrollo	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Desarrollo y Gestión de Software	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Procesos Alimentos	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Gastronomía	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Mecatrónica	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Mecánica	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Civil	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Vinculación y Extensión	Desarrollo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Agrobiotecnología	Desarrollo	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Llevar a cabo la capacitación para el Programa Educativo de Negocios y Mercadotecnia	Desarrollo	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1