

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020**  
**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE**



**PROGRAMA:** Programa Estatal de Educación

**SUBPROGRAMA:** Educación Superior

**ACTIVIDAD:** 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:** DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**TITULAR:** LAE EDGAR GERARDO GUERRERO BARRAGÁN

**NUM.** 5.1

**ANTECEDENTES**

El presente proyecto surge de la necesidad permanente de Implementar acciones para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de los servidores públicos (docentes, directivos y administrativos) para desarrollar capacidades y habilidades que permitan mejorar la calidad de la educación y servicio, así como la eficiencia en la toma de decisiones. Actualmente se cuenta con 46 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 118 Profesores de Asignatura (PA), la plantilla Directiva y Administrativa está conformada por 102 personas.

**DIAGNÓSTICO:**

La UTHH integra un programa anual de capacitación de acuerdo a las necesidades de capacitación Técnica, Pedagógica-didáctica y de Tecnologías de la Información y Comunicación del personal esto para contribuir a mejorar el desempeño de las funciones asignadas de los servidores públicos (docentes, directivos y administrativos), con el fin de propiciar un mejor desempeño en la función que realizan y con ello mejorar la calidad del servicio educativo.

**OBJETIVO:**

Adquirir la formación, competencia y toma de conciencia a través de la capacitación del personal de la universidad implementando el Programa Anual de Capacitación para contribuir al mejor desempeño de las funciones como docentes, directivos y administrativos.

**META:**

**INDICADOR:**

**UNIDAD DE MEDIDA**

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020**  
**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE**



**PROGRAMA:** Programa Estatal de Educación

**SUBPROGRAMA:** Educación Superior

**ACTIVIDAD:** 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:** DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**TITULAR:** LAE EDGAR GERARDO GUERRERO BARRAGÁN

**NUM.** 5.1

|   |  |            |
|---|--|------------|
| <b>75% CAPACITACIÓN DEL PERSONAL (200 PERSONAS)</b> | PORCENTAJE DE SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS.<br><br>FÓRMULA: $PSPC = (SPC/SPPC) * 100$<br><br>SPC= SERVIDORES PÚBLICOS CAPACITADOS<br><br>SPPC=SERVIDORES PÚBLICOS PROGRAMADOS A CAPACITAR | PORCENTAJE |
|---|--|------------|

**FRECUENCIA DE MEDICIÓN DE LA META**

Trimestral

**CALENDARIZACIÓN DE LA META**

| Trimestre         | 1er Trimestre | 2do Trimestre | 3er Trimestre | 4to Trimestre | Meta Anual |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|
| Meta absoluta     | 20            | 76            | 54            | 50            | 200        |
| Meta relativa (%) | 10%           | 38%           | 27%           | 25%           | 100%       |

| <b>ESTRATEGIAS:</b>   | <b>LÍNEAS DE ACCIÓN:</b>  |
|---|---|
| 1. Recopilar las necesidades de capacitación para adquirir la formación, competencia y toma de conciencia de los servidores públicos. | 1.1 Recabar información para el diagnóstico de las necesidades de capacitación.<br><br>2.1 Aplicar la capacitación a los servidores públicos. |

# PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020

## UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE



**PROGRAMA:** Programa Estatal de Educación

**SUBPROGRAMA:** Educación Superior

**ACTIVIDAD:** 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:** DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**TITULAR:** LAE EDGAR GERARDO GUERRERO BARRAGÁN

**NUM.** 5.1

|   |  |
|---|--|
| 2. Integrar el Programa de capacitación anual de acuerdo a las necesidades de capacitación. | 2.2 Difusión del cumplimiento del programa anual de capacitación |
|---|--|

### RESULTADOS ESPERADOS:

Capacitar a los servidores públicos para mejorar el desempeño de sus funciones como docentes, directivos y administrativos.

| ACCIÓN / ACTIVIDADES   | UNIDAD DE MEDIDA | CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2020 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | TOTAL ACTIVIDADES |   |
|--|------------------|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------------|---|
|  |                  | ENE                            | FEB | MZO | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |                   |   |
| <b>1.1 Recabar información para el diagnóstico de las necesidades de capacitación.</b> |                  |                                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                   |   |
| <b>Actividad 1.1.1</b> Solicitar las necesidades de capacitación a las áreas           | Solicitud        | 1                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                   | 1 |
| <b>Actividad 1.1.2</b> Diseñar programa de capacitación.                               | Programa         | 1                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                   | 1 |
| <b>Actividad 1.1.3</b> Presentación y aprobación del Programa Anual de Capacitación    | Capacitación     |                                | 1   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                   | 1 |
| <b>Actividad 1.1.4</b> Difundir el programa Anual de capacitación                      | Difusión         |                                | 1   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |                   | 1 |

**PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2020**  
**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE**



**PROGRAMA:** Programa Estatal de Educación

**ÁREA RESPONSABLE DEL PROYECTO:** DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**SUBPROGRAMA:** Educación Superior

**TITULAR:** LAE EDGAR GERARDO GUERRERO BARRAGÁN

**ACTIVIDAD:** 5.1 CAPACITACIÓN A SERVIDORES PÚBLICOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**NUM.** 5.1

| <b>2.1 Aplicar la capacitación a los servidores públicos.</b>           |  |  |  |   |  |  |   |  |  |   |  |  |   |          |
|---|--|--|--|---|--|--|---|--|--|---|--|--|---|----------|
| <b>Actividad 2.1.1</b> Llevar a cabo el programa anual de capacitación  | Desarrollo (Trimestre con capacitación)      |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 | <b>4</b> |
| <b>Actividad 2.1.2</b> Evaluación de la capacitación                    | Evaluación (Evaluación de cada capacitación) |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  | 1 | <b>4</b> |
| <b>2.2 Verificar el cumplimiento del programa anual de capacitación</b> |  |  |  |   |  |  |   |  |  |   |  |  |   |          |
| <b>Actividad 2.2.1</b> Difundir la capacitación aplicada                | Capacitación Aplicada                        |  |  |   |  |  |   |  |  |   |  |  | 1 | <b>1</b> |