

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ANÁLISIS DE PUESTOS QUE PUEDEN SER OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

NO.	PUESTO	DESCRIPCION DEL PUESTO	TIPOS DE DISCAPACIDAD QUE PUEDEN OCUPAR EL PUESTO	OBSERVACIONES
1	RECTOR/A	Coordinar las acciones que permitan el funcionamiento de la Universidad, así como el cumplimiento de su objeto, planes y programas académicos, financieros y administrativos, asimismo el trámite y atención oportuna de todos los asuntos de su competencia.	VISUAL, MOTORA, AUDITIVA, INTELLECTUAL, FÍSICA, SENSORIAL Y PSICOSOCIAL	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
2	ABOGADO/A GENERAL	Asesorar en asuntos legales y jurídicos en que deba intervenir, contribuyendo y garantizando la preservación del patrimonio de la Universidad.	FÍSICA, SENSORIAL, INTELLECTUAL, PSICOSOCIAL Y MÚLTIPLE	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
3	DIRECTOR/A DE ÁREA	Es responsable de la planificación, organización, dirección y evaluación de las actividades de su área específica, contribuyendo al logro de los objetivos institucionales.	FÍSICA O MOTRIZ, SENSORIAL, INTELLECTUAL, PSICOSOCIAL O MENTAL	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
4	JEFE/A DE DEPARTAMENTO	Desarrollar las actividades operativas y administrativas concernientes a su departamento, que permitan fortalecer el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.	FÍSICA, SENSORIAL, INTELLECTUAL, PSICOSOCIAL, MÚLTIPLE Y ENFERMEDADES CRÓNICAS	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
5	PROFESOR/A TITULAR "B"	Impartir puntualmente las asignaturas que sean de su responsabilidad así como fungir como asesores/es y tutoras/es de los grupos asignados facilitándoles de esta manera su paso por la UTHH. Coordinarse con el titular de la dirección de carrera para diseñar manuales, tareas y sesiones de laboratorio, así como desarrollar y ejecutar proyectos de investigación aplicada y transferencia de tecnología al sector productivo.	VISUAL, MOTORA, INTELLECTUAL, FÍSICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
6	PROFESOR/A ASOCIADO "C"	Impartir puntualmente las asignaturas que sean de su responsabilidad así como fungir como asesores/es y tutoras/es de los grupos asignados facilitándoles de esta manera su paso por la UTHH. Coordinarse con el titular de la dirección de carrera para diseñar manuales, tareas y sesiones de laboratorio, así como desarrollar y ejecutar proyectos de investigación aplicada y transferencia de tecnología al sector productivo.	VISUAL, MOTORA, INTELLECTUAL, FÍSICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
7	TÉCNICO/A ACADÉMICO "B"	Este puesto requiere experiencia y aptitudes en una disciplina o área específica, para brindar apoyo a profesores, investigadores y estudiantes.	VISUAL, MOTORA, INTELLECTUAL, FÍSICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
8	PROFESOR/A DE ASIGNATURA "B" (H/S/M)	Impartir puntualmente las asignaturas que sean de su responsabilidad así como fungir como asesores/es y tutoras/es de los grupos asignados facilitándoles de esta manera su paso por la UTHH. Coordinarse con el titular de la dirección de carrera para diseñar manuales, tareas y sesiones de laboratorio.	VISUAL, MOTORA, INTELLECTUAL, FÍSICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ANÁLISIS DE PUESTOS QUE PUEDEN SER OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

NO.	PUESTO	DESCRIPCION DEL PUESTO	TIPOS DE DISCAPACIDAD QUE PUEDEN OCUPAR EL PUESTO	OBSERVACIONES
9	COORDINADORA/A	Es responsable de planear, organizar, dirigir, controlar, la gestión y coordinación de todas las funciones de las actividades académicas, administrativas y/o de investigación dentro de un departamento, área o programa específico.	FISICAS, SENSORIALES, INTELECTUALES, PSICOSOCIALES Y MÚLTIPLES	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
10	INGENIERO/A EN SISTEMAS	Se encarga de la gestión, diseño, implementación, mantenimiento y soporte de los sistemas de información y tecnologías de la información del departamento o área donde se encuentre adscrito.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
11	JEFE/A DE OFICINA	Apoya a las funciones administrativas diarias de la oficina, asegurando el buen funcionamiento de su departamento o área.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
12	TÉCNICO/A BIBLIOTECARIO	Apoya en la gestión y organización de los recursos de información dentro de la biblioteca, incluyendo la catalogación, clasificación, préstamo, devolución y atención al público.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
13	TÉCNICO/A EN CONTABILIDAD	Contribuye al desarrollo de las funciones sustantivas del área y establece los controles internos necesarios para el desarrollo efectivo de las funciones asignadas	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
14	JEFE/A DE SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	Es responsable de asegurar el buen funcionamiento y estado de las instalaciones, equipos y mobiliario universitario.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
15	CHOFER/A ADMINISTRATIVO	Responsable de transportar a personas, bienes o mercancías dentro y fuera del campus, así como de realizar tareas administrativas relacionadas con el vehículo y la logística de transporte.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.
16	SECRETARIA/O DE DIRECCIÓN DE ÁREA	Es responsable de apoyar administrativamente al director de área, así como solicitar y recibir llamadas telefónicas, dar respuesta a la correspondencia, llevar técnicas adecuadas de archivo para el oportuno y eficiente manejo de documentos y expedientes y demás actividades inherentes al puesto.	VISUAL, AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA, DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA HUASTECA HIDALGUENSE
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
ANÁLISIS DE PUESTOS QUE PUEDEN SER OCUPADOS POR PERSONAS CON DISCAPACIDAD

NO.	PUESTO	DESCRIPCION DEL PUESTO	TIPOS DE DISCAPACIDAD QUE PUEDEN OCUPAR EL PUESTO	OBSERVACIONES
17	SECRETARIA/O DE JEFE DE DEPARTAMENTO	Encargada de brindar apoyo administrativo al jefe de departamento, facilitando la gestión diaria y la comunicación con el personal docente, administrativo y custodiar los sellos de la dirección	VISUAL,AUDITIVA, FISICA, COGNITIVA,DISCAPACIDAD DEL HABLA Y NEUROLÓGICA	Garantizar accesibilidad del lugar de trabajo y la adaptación de las tareas, a fin de facilitar la inclusión de personas con discapacidad. Los ajustes razonables pueden incluir adaptaciones en las herramientas, maquinarias, entorno y organización del trabajo. Es importante mencionar que existen grados de discapacidad, los grados 1 y 2 permiten su inclusión sin que afecte el desempeño de las actividades.

ELABORÓ



ING. JESSICA RODRIGUEZ SANAVIA
ENCARGADA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS